

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 7»
(МАОУ «СОШ № 7»)

Принято
Общим собранием работников
Протокол № 1
« 10 » 01 2014г

Утверждено
Директор МАОУ «СОШ № 7»
Самонова А.П. Самонова
« 10 » 01 2014г.

Положение об общем собрании работников

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность Общего собрания работников МАОУ «СОШ № 7» (далее - Школа) в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-03 «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ), Уставом Школы.
- 1.2. Настоящее Положение (изменения и дополнения) рассматривается Общим собранием работников Школы, утверждается директором и вступает в силу со дня его утверждения.
- 1.3. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Школы.
- 1.4. Настоящее Положение принимается на неопределённый срок. При изменении законодательства, по другим обстоятельствам изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.
- 1.5. Общее собрание работников Школы - коллегиальный орган управления Школой, действующий в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников Школы на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности Школы.
- 1.6. Основной задачей Общего собрания работников является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников Школы.

II. Компетенция Общего собрания работников

2.1. К компетенции Общего собрания относится:

- обсуждение и принятие в соответствии с действующим законодательством Правил внутреннего трудового распорядка Школы;
- обсуждение и принятие режима работы образовательной организации;
- принятие иных локальных актов, регламентирующих трудовые отношения в Школе;
- обсуждение отчетов администрации и органов самоуправления Школы по вопросам их деятельности;
- содействие организации и улучшению условий труда педагогических и других работников Школы;
- контроль за работой подразделений общественного питания и медицинских учреждений в целях охраны и укрепления здоровья детей и работников Школы;
- контроль за выполнением Устава Школы, внесение предложений по устранению нарушений Устава;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Школы, вынесенных на рассмотрение директором, её коллегиальными органами.

2.2. Основными формами участия работников в работе Общего собрания работников являются:

- учет мнения Общего собрания работников в случаях, предусмотренных ТК РФ, коллективным договором, соглашениями;

- проведение консультаций с администрацией Школы по вопросам принятия локальных нормативных актов;
 - получение от администрации Школы информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;
 - обсуждение с администрацией Школы вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию;
 - участие в разработке и принятии коллективного договора;
- 2.3. Представители работников имеют право получать от администрации Школы информацию по вопросам:
- реорганизации или ликвидации Школы;
 - введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
 - повышения квалификации и дополнительного профессионального образования работников;
 - по другим вопросам, предусмотренным ТК РФ, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, соглашениями.

III. Состав и порядок работы Общего собрания работников

- 3.1. В состав Общего собрания входят все работники Школы.
- 3.2. Общее собрание собирается директором Школы не реже двух раз в год.
- 3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Школы или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.
- 3.4. Общее собрание считается собранным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников Школы.
- 3.5. На заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания.
- 3.6. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании.
- 3.7. Общее собрание несет ответственность за соответствие принимаемых решений законодательству РФ.
- 3.7. Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
- 3.8. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

IV. Делопроизводство Общего собрания работников

- 4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.
- 4.2. В протоколе фиксируются:
- дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
 - решение.
- 4.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.
- 4.4. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью Школы и подписывается директором Школы.
- 4.5. Книга протоколов Общего собрания работников хранится в делах Школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).